

PROCES VERBAL DE REPARTITION DES SIEGES  
COMITE DE GROUPE BPCE  
DU 18 JUIN 2013 RECTIFIE EN DATE DU 3 JUILLET 2013

La commission organisant la répartition des sièges au Comité de groupe s'est réunie le 18 juin 2013. Elle a donné lieu à la signature d'un procès-verbal de répartition des sièges.

Dans l'immédiat prolongement de la commission, le syndicat Force Ouvrière a mis en évidence une erreur dans la transcription d'un des PV d'élections dans une des entreprises du Groupe.

Il s'avère que cette erreur, qui n'a pas été détectée préalablement à la tenue de la commission malgré les vérifications intervenues, modifie la répartition des sièges.

Le présent procès-verbal rectificatif annule et remplace celui signé en Commission du 18 juin 2013.

Article 1

Conformément aux dispositions de l'accord de mise en place du Comité de groupe, il convient de procéder à la répartition des sièges de la délégation des représentants du personnel au Comité de groupe.

Article 2

La répartition des sièges entre les organisations syndicales doit s'effectuer selon les principes suivants :

1. Prise en compte des dernières élections de comités d'entreprises et délégations uniques du personnel (CE et DUP) ;
2. Prise en compte des résultats d'élections constatés, arrêtés une semaine avant la réunion de ce jour, soit au 11 juin 2013 ;
3. Prise en compte des listes intersyndicales élues aux CE et DUP, et répartition des sièges obtenus en fonction de l'indication apportée par les organisations syndicales lors du dépôt de leur liste ou, à défaut, au prorata du nombre d'organisations syndicales ayant présenté ces listes ;
4. Représentation des salariés dans le Comité de groupe au sein de trois collèges ;
5. Ajout du collège unique des CE et DUP au premier collège du Comité de groupe ;
6. En cas d'absence de collège cadres, ajout du collège techniciens-agents de maîtrise et cadres des CE et DUP au second collège du Comité de groupe ;
7. Pour les entités du groupe ayant constitué deux collèges, avec un collège cadres et un collège non-cadres comprenant des employés, ajout du collège non-cadres des CE et DUP au second collège du Comité de groupe ;
8. Dans chaque collège, répartition des sièges entre les organisations syndicales proportionnellement au nombre de leurs élus titulaires avec application de la représentation proportionnelle au plus fort reste. En cas d'égalité de reste entre deux ou plusieurs listes, le siège est attribué à celle qui a obtenu le plus grand nombre d'élus.

59  
PS

su BA MD AMR B

12

En cas de nouvelle égalité, le siège est attribué à l'organisation qui totalise le plus grand nombre de voix, dans le collège ;

9. Dans le cadre des fusions d'entreprises, prise en compte des résultats des élections des entreprises absorbées lorsqu'un accord collectif local prévoit le maintien des mandats des élus avec voix délibérative.

### Article 3

La commission prévue à l'article 2.8 de l'accord de mise en place du Comité de groupe s'est réunie le 18 juin 2013 et à nouveau ce jour.

Au vu des résultats des élections aux CE et DUP qui sont intervenues dans les entreprises du groupe, la commission a réparti les sièges entre les collèges du Comité de groupe comme suit :

|                  | Collège 1 | Collège 2 | Collège 3 | Total |
|------------------|-----------|-----------|-----------|-------|
| Nombre de sièges | 4         | 15        | 11        | 30    |

### Article 4

Dans chacun de ces trois collèges, les sièges se répartissent entre les organisations syndicales comme suit :

| Organisation Syndicale | Collège 1           |                  |                 | Collège 2           |                  |                 | Collège 3           |                  |                 |
|------------------------|---------------------|------------------|-----------------|---------------------|------------------|-----------------|---------------------|------------------|-----------------|
|                        | Sièges en CE et DUP | Comité de groupe |                 | Sièges en CE et DUP | Comité de groupe |                 | Sièges en CE et DUP | Comité de groupe |                 |
|                        |                     | Au quotient      | Au + fort reste |                     | Au quotient      | Au + fort reste |                     | Au quotient      | Au + fort reste |
| CFDT                   | 16.10               |                  | 1               | 114                 | 4                |                 | 68.70               | 2                | 1               |
| CFTC                   | 6.87                |                  |                 | 39.65               | 1                |                 | 30.55               | 1                |                 |
| CGC                    | 1.95                |                  |                 | 49.90               | 1                | 1               | 85.90               | 3                |                 |
| CGT                    | 9.05                |                  |                 | 54.73               | 2                |                 | 21.00               |                  | 1               |
| CGT G                  | 0                   |                  |                 | 0.50                |                  |                 | 0                   |                  |                 |
| FO                     | 10.99               |                  |                 | 40.31               | 1                | 1               | 19.50               |                  | 1               |
| RSP CEAPC              | 1.00                |                  |                 | 2.00                |                  |                 | 0                   |                  |                 |
| SMBEF                  | 0                   |                  |                 | 8.50                |                  |                 | 1.00                |                  |                 |
| SUD                    | 14.96               |                  | 1               | 22.44               |                  | 1               | 12.00               |                  |                 |
| USGCINC                | 0                   |                  |                 | 0                   |                  |                 | 1.00                |                  |                 |
| UNSA                   | 40.07               | 1                | 1               | 75.95               | 2                | 1               | 52.35               | 1                | 1               |
| <b>TOTAL</b>           | 101                 | 1                | 3               | 408                 | 11               | 4               | 292                 | 7                | 4               |

### Article 5

En conséquence, la composition du Comité de groupe BPCE est la suivante :

| Organisation Syndicale | CFDT     | CFTC     | CGC      | CGT      | FO       | SUD      | UNSA     |
|------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Collège 1              | 1        |          |          |          |          | 1        | 2        |
| Collège 2              | 4        | 1        | 2        | 2        | 2        | 1        | 3        |
| Collège 3              | 3        | 1        | 3        | 1        | 1        |          | 2        |
| <b>TOTAL</b>           | <b>8</b> | <b>2</b> | <b>5</b> | <b>3</b> | <b>3</b> | <b>2</b> | <b>7</b> |

59  
PS

52

BA

MD

PL

APU  
DS

Article 6

Les organisations syndicales disposent d'un délai d'un mois à compter de la répartition des sièges pour désigner leurs représentants au Comité de groupe.

La tenue d'une nouvelle commission ce jour ne modifie pas le délai de désignation arrêté lors de la précédente commission du 18 juin 2013. Les organisations syndicales ont donc jusqu'au 18 juillet 2013 pour désigner leurs représentants au Comité de groupe.

Leur mandat commence à courir à compter de cette date.

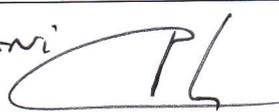
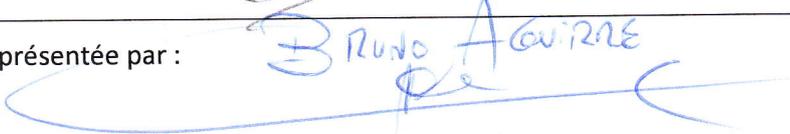
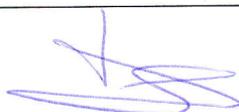
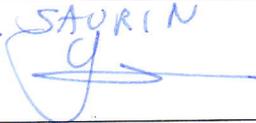
Le mandat est d'une durée de 3 ans, son échéance est constituée par la date anniversaire des 3 ans, soit le 18 juillet 2016.

Fait à Paris, le 3 juillet 2013

Entre, d'une part :

- BPCE, représentée par : Anne SERLIÈRE - GAILLARD 

Et, d'autre part :

|                 |  |
|-----------------|--|
| La CFDT         | représentée par : B. SEIGNOBOSC<br>     |
| La CFTC         | représentée par : PAUL LUCIANI      |
| La CGT          | représentée par : Samir DOUGA<br>    |
| La CGT-FO       | représentée par : BRUNO AGUIRRE<br>  |
| La CFE-CGC      | représentée par : Michel Dronne<br> |
| Le syndicat SUD | représentée par : Patrick SAURIN<br> |
| L'UNSA          | représentée par : Sylvie LIZIARD<br> |
| Le RSP CEAPC    | représentée par :  |
| Le SMBEF        | représentée par :  |