

**AVENANT N° 1 MODIFIANT L'ACCORD COLLECTIF NATIONAL EN FAVEUR DE
L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DU 10.10.2008**

Préambule

Par décision du 27 août 2009, la Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle autorise le report du budget non consommé de l'accord collectif national en faveur des personnes handicapées du 21 juillet 2006.

Ce report budgétaire d'un montant de 1 541 555 euros sur le budget du 2ème accord national en faveur des personnes handicapées signé le 10 octobre 2008 et agréé le 27 janvier 2009, fait l'objet du présent avenant.

Ce dernier fera l'objet d'une demande d'agrément auprès de l'autorité administrative.

Article 1 - Affectation du report

Prenant en compte les actions réalisées depuis 2006 et les besoins émergents des collaborateurs et des entreprises, il est convenu entre les parties signataires que le report du budget non consommé dans le cadre du 1^{er} accord collectif national en faveur de l'emploi des personnes handicapées soit affecté aux financements de grands projets nationaux .

Le report est réparti également sur les 4 exercices 2010-2011-2012-2013 pour un montant annuel de 385 389 euros.

Article 2 - Suivi des projets financés par le report

Les projets nationaux financés par le report font l'objet d'une ligne spécifique sur le budget (annexe 2 modifiée).

Les membres de la commission de suivi sont tenus informés de l'évolution de ces projets, au cours d'une des réunions consacrées au suivi de l'accord.

Dans ce cadre, il est présenté pour chaque projet :

- les objectifs
- les cibles ou publics visés
- les moyens ou modalités de mise en œuvre
- le budget prévisionnel
- le budget réellement engagé
- les résultats obtenus

JPT

BA

JRC

CL

ASM

Il est convenu que les projets nationaux portent notamment, en cohérence avec les engagements financiers de l'accord de 2006 et aux enjeux du nouvel accord, sur :

- o l'accompagnement des entreprises dans le développement de l'accessibilité des postes de travail des collaborateurs déficients visuels dans le prolongement d'une étude réalisée par une caisse
- o la dynamisation des achats responsables par la création d'une filière dédiée
- o l'amélioration des dispositifs d'intégration et d'accueil par le déploiement d'un module de formation destiné aux tuteurs
- o la mise à disposition pour les élus du personnel d'une session de formation relative aux enjeux, problématiques, engagements liés à l'emploi et maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap
- o La mise en place de dispositifs facilitant la recherche de candidats en situation de handicap et l'accès à l'emploi.

Article 3 - Clause suspensive

Le présent avenant fera l'objet de la procédure légale d'agrément par l'Autorité compétente. En cas de refus, le budget initial prévu dans l'Accord collectif national en faveur de l'emploi de personnes handicapées du 10.10.08 restera applicable (annexe 2).

Article 4 - Durée et date d'entrée en vigueur

Le présent avenant est conclu pour une durée déterminée de 4 ans à compter du 01.01.2010 et cessera de produire effet au 31.12.2013.

Article 5 - Demande de révision

Les signataires de l'accord peuvent demander la révision du présent accord conformément à l'article L. 2261-7 du Code du travail. Toute demande de révision doit être notifiée par lettre recommandée avec accusé de réception à chacune des parties signataires. Cette lettre doit indiquer les points concernés par la demande de révision et doit être accompagnée de propositions écrites de substitution.

Dans un délai maximum de deux mois à compter de la demande de révision, les parties doivent se rencontrer pour examiner les conditions de conclusion d'un éventuel avenant de révision. Pour prendre effet, l'avenant de révision doit être préalablement agréé par l'Autorité compétente.

Article 6 - Dépôt

Le texte du présent accord est déposé par BPCE selon les dispositions prévues à l'article L 2231-6 du code du travail. Un exemplaire est remis au secrétariat greffe du conseil de prud'hommes de Paris.

JPS

BA

JPK

CL

2/4

ATM

Entre d'une part ;

- BPCE représentée par

Jean-Luc Veigne


Et, d'autre part ;

- Le syndicat CFDT, représenté par

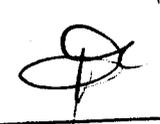
Jean - Pierre JANAUDY


- Le syndicat CFTC, représenté par

Jean - Marc AUGUSTIN


- Le syndicat CGT, représenté par

- Le SNP Force Ouvrière, représenté par

Benoit AGUIRRE


- Le syndicat SNE CGC, représenté par

Claude LEROUX


- Le syndicat Unifié-UNSA, représenté par

Jean-David ARNUS


- Le syndicat SUD, représenté par

Annexe 2 modifiée
Budget prévisionnel modifié en KC

Actions	Base calcul annuelle	Estimation coût unitaire moyen	%	2009	%	2010	%	2011	%	2012	%	2013
MAINTIEN EN EMPLOI (Chapitre 2)												
Diagnostiques d'accessibilité locaux non ERP en 2009	30	3 000 €	15,32%	720	15,32%	720	15,32%	720	15,32%	720	15,32%	720
Aménagements des postes de travail et des locaux	entre 120 et 140 interventions	4 000 €		470		560		560		560		560
Aides à la reconnaissance du handicap	60 interventions	1 000 €		600		600		600		600		600
Retours au maintien en emploi	100 réunions	1 000 €		1000		1000		1000		1000		1000
RECRUTEMENTS EXTERIEURS (Chapitre 3)												
Coûts directs liés aux recrutements : annonces, diagnostics du poste, déplacements...	60 recrutements	5 000 €	12,55%	590	12,55%	590	12,55%	590	12,55%	590	12,55%	590
Coûts indirects : forams, insertions presse,	80 (20*4) événements	2 000 €		160		160		160		160		160
Partenariats	20	5 000 €		1000		1000		1000		1000		1000
Formation des chargés de recrutement	5 groupes de professionnels RH	6000€ par groupe		30		30		30		30		30
AIDES à la PERSONNE (Chapitre 4)												
Aides (Type AGEI/PH)	100	3 500 €	7,45%	350	7,45%	350	7,45%	350	7,45%	350	7,45%	350
ACCUEIL ET INSERTION (Chapitre 5)												
Actions du tuteur	60 tuteurs (44 heures par tuteur)	Salaires employés moyen charge	10,85%	510	10,85%	510	10,85%	510	10,85%	510	10,85%	510
Aides à la communication (LSF...)	10	5 000 €		500		500		500		500		500
Formation des équipes d'accueil	1 jour consultant à 2000€ par équipe			120		120		120		120		120
Formation des collaborateurs (dont offre DIF) et managers	20 groupes de 5 personnes	200€ par équipe		120		120		120		120		120
Veille professionnelle handicap	1 action par entreprise, 1 nationale	Budget annuel environ 1000€ par entreprise		30		30		30		30		30
Actions de communication internes	journaux, films, lettres...	4000€ par entreprise		120		120		120		120		120
GESTION DES CARRIERES (Chapitre 6)												
Formations des collaborateurs handicapés	50	5 000 €	6,17%	290	6,17%	290	6,17%	290	6,17%	290	6,17%	290
Formation des gestionnaires de carrière	25 gestionnaires	1500		40		40		40		40		40
RECOURS AUX PRESTATAIRES EXTERIEURS (Chapitre 7)												
Prestations ESAT et EA	équivalent de 60 bénéficiaires en 2009	base de calcul : smic à 871€	7,98%	375	7,98%	375	7,98%	375	7,98%	375	7,98%	375
Développement de partenariats locaux	20	3 000 €		600		600		600		600		600
FORMATION ET INTEGRATION DES JEUNES (Chapitre 8)												
Accueil de stagiaires scolaires ou universitaires	50 stagiaires	500 €	6,70%	315	6,70%	315	6,70%	315	6,70%	315	6,70%	315
Soutien/Formations complémentaires de jeunes en contrats de professionnalisation ou en contrats d'apprentissage	50 contrats	2 000 €		1000		1000		1000		1000		1000
Partenariat avec les écoles, universités, centres de formation et subventions pour l'achat de matériel adapté	30 interventions	3 000 €		900		900		900		900		900
Bourses d'étude aux étudiants handicapés	50 bourses accordées	2 000 €		1000		1000		1000		1000		1000
CONTRIBUTIONS DES REFERENTS (Chapitre 9)												
Contributions des référents	16 ETP	salaires moyen cadre charge	22,98%	1080	22,98%	1080	22,98%	1080	22,98%	1080	22,98%	1080
ACTIONS NATIONALES DU DH et GESTION AGATHE (Chapitre 9)												
Contribution du Département Handicap et Diversité (salaires, gestion de l'accord et animation du réseau)	1 responsable mi-temps, 1 assistante temps plein		10,00%	470	10,00%	470	10,00%	470	10,00%	470	10,00%	470
Assistance au Département Handicap et Diversité (SOPHIA)	150			150		150		150		150		150
Frais AGATHE (Commissaire aux comptes et EPR)												
Actions nationales dont :												
Expérimentation de technologies innovantes												
Rencontre annuelle Travail, Santé et situations de handicap												
Base de données de référencement national des ESAT et EA												
Adhésions HandiFormulaires, ARPEJER...												
financement de projets nationaux report budgétaire 1er accord			100%	4700	100%	4700	100%	4700	100%	4700	100%	4700
TOTAL DE L'ENGAGEMENT FINANCIER AVEC REPORT				5085	100%	5085	100%	5085	100%	5085	100%	5085

JPS BA JDC C ASM