



ACCORD DE PARTICIPATION 2019-2021

Entre les soussignés :

LA CAISSE D'ÉPARGNE COTE D'AZUR

dont le siège social est sis à NICE (06205) L'Arénas – 455 promenade des Anglais BP 2397,




Représentée par Madame Bénédicte SOLANET, en sa qualité de Membre du Directoire en charge du Pôle Ressources et Transformation

Ci-après désignée « l'Entreprise »

d'une part,

ET

LES ORGANISATIONS SYNDICALES REPRESENTATIVES dans l'entreprise, représentées respectivement par leur délégué syndical :

-  Monsieur Bruno AGUIRRE pour le SNP-FO,
-  Monsieur Norbert DUPRAY pour le SU-UNSA,
-  Monsieur Robert ROMEO pour le SNE-CGC,

d'autre part,

PREAMBULE

Le présent accord a pour objet de fixer notamment :

- La formule servant de base au calcul de la réserve de participation,
- Les bénéficiaires,
- Les modalités et plafonds de répartition de la réserve entre les bénéficiaires,
- La perception immédiate des sommes,
- L'affectation des droits à un PEE ou PERCO-I et la durée d'indisponibilité des droits des salariés,
- Les cas de déblocage anticipé,
- La nature et les modalités de gestion des droits des salariés,
- Les modalités d'information individuelle et collective du personnel,
- Le régime social et fiscal de la participation.

Tout ce qui ne serait pas prévu par le présent accord serait régi par les textes en vigueur relatifs à la participation des salariés aux résultats de l'entreprise et, s'il y a lieu, par tous les avenants qui pourraient être conclus ultérieurement.

La participation est liée aux résultats de l'Entreprise. Elle existe en conséquence dans la mesure où ces derniers permettent de dégager une réserve de participation positive.

ARTICLE 1 : DETERMINATION DE LA RESERVE SPECIALE DE PARTICIPATION

Le montant de la réserve spéciale de participation (RSP) est calculé pour chaque exercice conformément aux dispositions légales de l'article L.3324-1 du Code du travail. Il s'exprime par la formule suivante :

$$RSP = \frac{1}{2} (B - 5\% C) \times S/VA$$

dans laquelle :

 **B représente le bénéfice net de l'exercice.**

Le bénéfice net est égal au bénéfice fiscal déduction faite de l'impôt correspondant.

Il s'agit du bénéfice fiscal imposable à l'impôt sur les sociétés au taux de droit commun et exclusivement d'origine française (France métropolitaine et départements d'outre-mer) après déductions des déficits fiscaux reportables dans la limite prévue par les textes et minoré du montant du forfait social calculé sur la participation provisionnée au titre de l'exercice. Cela exclut les profits soumis à un taux particulier tels que les plus-values à long terme.

Il s'agit de l'impôt au taux de droit commun afférent au bénéfice imposable, après imputation des crédits d'impôts.

 **C représente les capitaux propres.**

Les capitaux propres sont calculés sur le bilan de clôture avant affectation des résultats de l'exercice au titre duquel la participation est calculée.

Ils sont constitués des éléments suivants : capital (part appelée), primes liées au capital social, réserves, report à nouveau, provisions ayant supporté l'impôt (c'est-à-dire non déductibles) et provisions réglementées, à l'exclusion de la RSP elle-même, des éléments provenant de la réévaluation légale de 1976 (réserves de réévaluation et part incorporée au capital) et des capitaux propres investis dans des établissements à l'étranger.

Toutefois, en cas de variation du capital au cours de l'exercice, le montant du capital et des primes liées au capital est pris en compte prorata temporis.

 **S représente les salaires.**

Les salaires sont déterminés selon les règles prévues pour le calcul des rémunérations au sens de l'article L.242-1 du Code de la Sécurité Sociale et versés au cours de l'exercice.

 **VA représente la valeur ajoutée.**

La valeur ajoutée des établissements de crédit est constituée du revenu bancaire hors taxes augmenté des produits nets du portefeuille-titres et des revenus des immeubles.

Le revenu bancaire est égal à la différence entre, d'une part les perceptions opérées sur les clients et d'autre part les frais financiers de toute nature.

Les produits nets du portefeuille recouvrent les seuls produits périodiques de ces portefeuilles à l'exception par conséquent, de tout produit de caractère exceptionnel et notamment les plus-values.

Les revenus des immeubles recouvrent tous les produits de locations immobilières perçus par l'entreprise. Toutefois, les loyers payés d'avance, les sommes reçues à titre de droit d'entrée ou de pas-de-porte ne sont pas assimilés à des produits de caractère exceptionnel pour l'application de cette disposition.



Les éléments de calcul de la valeur ajoutée ne sont pris en considération que pour autant qu'ils concourent à la formation d'un bénéfice réalisé en France Métropolitaine ou dans les départements d'outre-mer.

La valeur ajoutée représente ainsi la différence entre les charges et les produits d'exploitation bancaire tels que définis par le PCEC sous réserve des corrections suivantes :

- ✚ Les soldes du compte 70 « produits d'exploitation bancaire » auxquels viennent s'ajouter ou se soustraire les éléments suivants : les produits figurant au compte 7472 « produits des activités non bancaires » doivent être rajoutés aux produits d'exploitation bancaire lors du calcul de la valeur ajoutée.
Les plus-values sur titres de placement enregistrées au compte 70336 « plus-values de cessions » doivent être exclues de la valeur ajoutée. En revanche, les plus-values (latentes ou réalisées) sur les titres de transaction sont conservées (compte 7032 « Gains sur titres de transactions »).

- ✚ Les soldes du compte 60 « charges d'exploitation bancaire » auxquels viennent s'ajouter ou se soustraire les éléments suivants : les frais de gestion des immeubles donnés en location au personnel enregistrées au compte 649 « autres charges diverses d'exploitation » doivent être rajoutées au montant des charges d'exploitation bancaire et donc viennent minorer le montant de la valeur ajoutée.
Les moins-values sur les titres de placement enregistrées au compte 60336 « moins-values de cessions sur titres de placement ») sont à exclure du montant des charges d'exploitation bancaire et viennent donc également augmenter le montant de la valeur ajoutée. En revanche, les moins-values sur les titres de transaction sont conservées (compte 6032 « pertes sur titres de transaction »).

Ce calcul interviendra dans un délai maximum d'un mois suivant la délivrance de l'attestation fixant le montant des bénéfices et celui des capitaux propres par les commissaires aux comptes.

ARTICLE 2 : LES BENEFICIAIRES

Seuls peuvent bénéficier des droits du présent accord les salariés de l'entreprise, y compris les salariés sous contrat à durée déterminée, comptant une **ancienneté dans l'entreprise de 3 mois**.

L'ancienneté requise prend en considération tous les contrats exécutés au cours de l'exercice de calcul et des **12 mois qui le précèdent** ; elle s'apprécie à la date de clôture de l'exercice de calcul concerné ou à la date du départ en cas de rupture du contrat de travail en cours d'exercice. Les périodes de suspension pour quelque cause que ce soit ne peuvent être déduites du calcul de l'ancienneté.

ND MR BA



ARTICLE 3 : REPARTITION ENTRE LES BENEFICIAIRES

La répartition de la réserve entre les bénéficiaires est effectuée pour partie en fonction de la durée de présence effective et pour partie proportionnellement aux salaires bruts perçus.

La réserve spéciale de participation est répartie entre les bénéficiaires désignés à l'article 2 selon les modalités suivantes :

- ✚ **50 % suivant la durée de présence dans l'entreprise** au cours de l'exercice. Les absences pour congé maternité, congé d'adoption et pour accident de travail seront assimilées à du travail effectif pour la répartition de la RSP.
- ✚ **50 % au prorata des salaires bruts perçus au cours de l'exercice.** Les salaires retenus pour la répartition de la RSP sont ceux définis à l'article 231 du CGI. Cependant, les absences pour congé maternité, congé d'adoption et pour accident du travail étant assimilés à du temps de travail effectif pour la répartition de la RSP, le salaire retenu sera celui que les intéressés auraient perçu s'ils avaient normalement travaillé.

Le salaire à prendre en considération ne peut, pour un même exercice, excéder une somme égale à 4 fois le plafond annuel de sécurité sociale.

Le montant des droits susceptibles d'être attribués à un bénéficiaire ne peut, pour un même exercice, excéder une somme égale aux trois quarts du plafond annuel de la Sécurité sociale.

Les sommes non distribuées du fait de l'application de ce plafond sont réparties entre les bénéficiaires n'atteignant pas ce plafond, selon les mêmes modalités de répartition.

ARTICLE 4 : PERCEPTION IMMEDIATE DES SOMMES

L'entreprise verse les sommes correspondant aux droits à participation avant le **1^{er} jour du 6^{ème} mois suivant la clôture de l'exercice** au titre duquel ces droits sont nés¹.

Passé ce délai, l'entreprise complète les versements par un intérêt de retard calculé au taux fixé par l'article D. 3324-21-2 du code du travail².

Les bénéficiaires peuvent demander le versement immédiat de tout ou partie des droits issus de la répartition de la participation.

Dans ce cas, les sommes directement perçues par le bénéficiaire sont soumises au même régime social que celles qui correspondent aux droits indisponibles (exonération de cotisations de sécurité sociale mais assujettissement à la CSG et de CRDS) et sont soumises à l'impôt sur le revenu.

¹Cf. article 153 de la loi n°2015-990 du 6 août 2015 pour la croissance, l'activité et l'égalité des chances économiques. Date limite applicable aux exercices clos à compter du 7 août 2015 (date de publication de la loi).

² Soit 1,33 fois le Taux Moyen de rendement des Obligations des sociétés Privées (TMOP).



Les bénéficiaires sont informés du montant de leurs droits individuels et de la possibilité de demander le versement immédiat de tout partie de leurs droits par la remise ou l'envoi de la fiche individuelle de versement prévue à l'article D.3323-16 du Code du travail.

Le délai de quinze jours calendaires laissé aux bénéficiaires pour demander le versement immédiat de tout ou partie de leur quote-part de participation, est calculé à compter de la date de réception de l'information délivrée par voie électronique, dans des conditions de nature à conserver l'intégrité et la confidentialité des informations.

En cas de problème technique, ou encore, si le salarié est absent ou s'il s'est opposé à la transmission de l'information par voie électronique, cette information sera effectuée par le biais d'un courrier adressé à chaque bénéficiaire.

En application de l'article R.3324-21-1 du Code du travail, le bénéficiaire est présumé avoir été informé du montant qui lui est attribué à l'issue d'un délai de 4 jours calendaires suivant la date de notification du document lui permettant de prendre connaissance du montant lui revenant. Le délai de 15 jours calendaires, laissé au bénéficiaire pour faire connaître son choix, est calculé à compter de cette date présumée.

L'entreprise est autorisée à payer directement aux salariés les sommes leur revenant au titre de la participation lorsque celles-ci n'atteignent pas un montant fixé par arrêt conjoint du Ministre chargé des Finances et du Ministre du Travail (article L.3324-11 du Code du travail). Ce montant est actuellement de 80 Euros (Arr.10 octobre 2001, JO du 18 octobre 2001). En cas de versement direct, ces sommes seront soumises à l'impôt sur le revenu.

A défaut de réponse du bénéficiaire dans le délai prévu, la quote-part de la participation revenant au salarié sera affectée conformément aux dispositions de l'article 5.2 du présent accord.

ARTICLE 5 : AFFECTATION DES DROITS A UN PEE OU UN PERCO-I

A défaut de demande de versement immédiat dans le délai de quinze jours précité visé à l'article 4, les sommes constituant la réserve spéciale de participation sont, après prélèvement de la Contribution Sociale Généralisée (CSG) et de la Contribution pour le Remboursement de la Dette Sociale (CRDS), affectées :

5.1 Au choix du bénéficiaire

- ✚ aux Fonds Communs de Placement d'Entreprise prévus au sein du Plan d'Épargne d'Entreprise en vigueur.

Les sommes sont dès lors investies, pour tout ou partie, conformément aux dispositions prévues dans le règlement de ce plan. Dans ce cas, les droits ne sont négociables ou exigibles qu'à l'expiration d'un délai d'indisponibilité de 5 ans à compter du premier jour du sixième mois suivant la clôture de l'exercice au titre duquel ils sont calculés, sauf cas de déblocage anticipé prévu à l'article 6 du présent accord.

- ✚ aux Fonds Communs de Placement d'Entreprise prévus au sein du PERCO-I en vigueur.

Les sommes sont dès lors investies, pour tout ou partie, conformément aux dispositions prévues dans le règlement de ce plan. La délivrance de ces sommes ne peut intervenir qu'à compter de la date de départ en retraite du bénéficiaire ou dans les conditions prévues à l'article 6 du présent accord.



5.2 A défaut de réponse du bénéficiaire dans le délai prévu :

La quote-part de participation lui revenant sera affectée :

- ✓ **pour moitié au PERCO ou PERCO-I applicable dans l'entreprise**, selon les modalités fixées par son règlement. A défaut de précision dans ledit règlement, la quote-part de participation affectée dans le PERCO à défaut de choix exprimé par le Bénéficiaire dans le délai requis, est investie dans le mécanisme de gestion pilotée prévu par le règlement du PERCO, en tenant compte de la date de départ à la retraite ou de projet personnel de l'Épargnant.
- ✓ **pour moitié au FCPE prévu à cet effet par le règlement du Plan d'Épargne d'Entreprise**, ou à défaut de précision, dans le FCPE le plus sécuritaire prévu par le plan.

En l'absence de PERCO-I en vigueur au moment du versement, **la totalité de la quote-part de participation sera versée au FCPE prévu par le règlement du Plan d'Épargne d'Entreprise**, ou à défaut, au FCPE le plus sécuritaire prévu par ce règlement.

Pour permettre au salarié d'effectuer son choix, l'entreprise remettra ou adressera à chaque bénéficiaire concerné un bulletin d'option lui permettant d'exercer son choix. Cette information sera communiquée par voie électronique dans des conditions de nature à garantir l'intégrité et la confidentialité des données.

En cas de problème technique, ou encore, si le salarié est absent ou s'il s'est opposé à la transmission de l'information par voie électronique, cette information sera effectuée par le biais d'un courrier adressé à chaque bénéficiaire.

En application de l'article R.3324-21-1 du Code du travail, le bénéficiaire est présumé avoir été informé du montant qui lui est attribué à l'issue d'un délai de 4 jours calendaires suivant la date d'envoi dudit courrier (date figurant sur ledit document). Le délai de 15 jours calendaires, laissé au bénéficiaire pour faire connaître son choix, est calculé à compter de cette date présumée.

ARTICLE 6 : DISPONIBILITE ANTICIPEE

Lorsque les droits sont affectés au plan d'épargne d'entreprise, le Bénéficiaire peut demander la liquidation anticipée de tout ou partie de ces droits du fait de la survenance de l'un des événements suivants :

- ✓ mariage du Bénéficiaire ou conclusion d'un pacte civil de solidarité par le Bénéficiaire ;
- ✓ naissance ou arrivée au foyer d'un enfant en vue de son adoption, dès lors que le foyer compte déjà au moins deux enfants à sa charge ;
- ✓ divorce, séparation ou dissolution d'un pacte civil de solidarité lorsqu'ils sont assortis d'un jugement prévoyant la résidence habituelle unique ou partagée d'au moins un enfant au domicile du Bénéficiaire ;
- ✓ invalidité du Bénéficiaire, de ses enfants, de son conjoint ou de la personne qui lui est liée par un pacte civil de solidarité. Cette invalidité s'apprécie au sens des 2° et 3° de l'article L. 341-4 du code de la sécurité sociale ou doit être reconnue par décision de la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées, à condition que le taux d'incapacité atteigne au moins 80% et que l'intéressé n'exerce aucune activité professionnelle ;



- ✓ décès du Bénéficiaire, de son conjoint ou de la personne qui lui est liée par un pacte civil de solidarité ;
- ✓ rupture du contrat de travail, cessation de son activité par le Bénéficiaire entrepreneur individuel, fin du mandat social, perte du statut de conjoint collaborateur ou de conjoint associé du Bénéficiaire ;
- ✓ affectation des sommes épargnées à la création ou reprise par le Bénéficiaire, ses enfants, son conjoint ou la personne liée au Bénéficiaire par un pacte civil de solidarité, d'une entreprise industrielle, commerciale, artisanale ou agricole, soit à titre individuel, soit sous la forme d'une société, à condition d'en exercer effectivement le contrôle au sens de l'article R. 5141-2 du code du travail, à l'installation en vue de l'exercice d'une autre profession non salariée ou à l'acquisition de parts sociales d'une société coopérative de production ;
- ✓ affectation des sommes épargnées à l'acquisition ou agrandissement de la résidence principale emportant création de surface habitable nouvelle telle que définie à l'article R. 111-2 du code de la construction et de l'habitation, sous réserve de l'existence d'un permis de construire ou d'une déclaration préalable de travaux, ou à la remise en état de la résidence principale endommagée à la suite d'une catastrophe naturelle reconnue par arrêté ministériel ;
- ✓ situation de surendettement du Bénéficiaire définie à l'article L.331-2 du code de la consommation, sur demande adressée à l'organisme gestionnaire du plan d'épargne d'entreprise ou à l'employeur, soit par le président de la commission de surendettement des particuliers, soit par le juge lorsque le déblocage des droits paraît nécessaire à l'apurement du passif du Bénéficiaire.

Il en sera de même pour tout autre cas fixé ultérieurement par la réglementation.

La demande du Bénéficiaire doit être présentée dans un délai de six mois à compter de la survenance du fait générateur, sauf dans les cas de rupture du contrat de travail, décès du conjoint ou de la personne liée au Bénéficiaire par un pacte civil de solidarité, invalidité et surendettement où elle peut intervenir à tout moment.

La levée de l'indisponibilité intervient sous forme d'un versement unique qui porte, au choix du Bénéficiaire, sur tout ou partie des droits susceptibles d'être débloqués.

Lorsque les droits sont affectés au PERCO-I, le Bénéficiaire peut demander la liquidation anticipée de tout ou partie de ces droits du fait de la survenance de l'un des événements suivants :

- ✓ décès du Bénéficiaire, de son conjoint, de la personne qui lui est liée par un pacte civil de solidarité. En cas de décès du Bénéficiaire, il appartient à ses ayants droit de demander la liquidation de ses droits ;
- ✓ expiration des droits à l'assurance chômage du Bénéficiaire ;
- ✓ invalidité du Bénéficiaire de ses enfants, de son conjoint ou de la personne qui lui est liée par un pacte civil de solidarité ; cette invalidité s'apprécie au regard des 2° et 3° de l'article L.341-4 du code de la sécurité Sociale, ou doit être reconnue par décision de la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées à condition que le taux d'incapacité atteigne au moins 80% et que l'intéressé n'exerce aucune activité professionnelle ;
- ✓ affectation des sommes épargnées à l'acquisition de la résidence principale ou à la remise en état de la résidence principale endommagée à la suite d'une catastrophe naturelle reconnue par arrêté ministériel ;



- ✓ situation de surendettement du Bénéficiaire définie à l'article L.331-2 du code de la consommation, sur demande adressée à l'organisme gestionnaire du plan d'épargne d'entreprise ou à l'employeur soit par le président de la commission de surendettement des particuliers, soit par le juge lorsque le déblocage des droits paraît nécessaire à l'apurement du passif du Bénéficiaire.

Il en sera de même pour tout autre cas fixé ultérieurement par la réglementation.

La levée de l'indisponibilité intervient sous forme d'un versement unique qui porte, au choix du Bénéficiaire, sur tout ou partie des droits susceptibles d'être débloqués.

ARTICLE 7 : MODALITES DE GESTION DES DROITS DES BENEFICIAIRES

✚ Gestion des avoirs affectés en FCPE au sein d'un plan d'épargne salariale

Les droits affectés au(x) FCPE, y compris l'intérêt de retard éventuel, sont immédiatement employés en parts et fractions de part de FCPE, chaque Bénéficiaire recevant autant de parts ou de fractions de part que le permet le montant de ses droits en fonction du prix d'émission de la part au jour de l'attribution.

Les droits et obligations des Bénéficiaires porteurs de parts, de la société de gestion et du dépositaire sont fixés par le règlement du (*de chacun des*) FCPE.

✚ Modification du choix de placement

La modification du choix de placement des avoirs investis dans les FCPE du plan d'épargne d'entreprise et/ou plan d'épargne pour la retraite collectif interentreprises est effectuée conformément aux dispositions du(des) règlement(s) de ce(s) plan(s).

ARTICLE 8 : INFORMATION COLLECTIVE

Les salariés sont informés du présent accord par les modalités habituelles applicables au sein de l'entreprise.

Chaque année, la Direction présente au Comité d'entreprise dans les six mois suivant la clôture de l'exercice, un rapport comportant notamment :

- Les éléments servant de base au calcul de la réserve spéciale de participation,
- Les indications sur la gestion et l'utilisation des sommes affectées à cette réserve.

ARTICLE 9 : INFORMATION INDIVIDUELLE

Lors de la conclusion de son contrat de travail, le salarié reçoit un livret d'épargne salariale présentant les dispositifs d'épargne salariale mis en place dans l'Entreprise.

ND RR BA

Lors de la répartition entre les bénéficiaires, la Direction remet à chacun d'eux une fiche distincte du bulletin de paie indiquant :

- Le montant total de la réserve spéciale de participation pour l'exercice écoulé,
- Le montant des droits attribués à l'intéressé,
- Le montant du précompte effectué au titre de la CSG et de la CRDS,
- L'organisme auquel est confiée la gestion des droits,
- La date à partir de laquelle les droits seront négociables ou exigibles,
- Les cas dans lesquels ils peuvent être exceptionnellement liquidés ou transférés avant l'expiration du délai d'indisponibilité.

A cette fiche est annexée une note rappelant les règles de calcul et de répartition prévues par le présent accord.

Ces informations seront communiquées par voie électronique dans des conditions de nature à garantir l'intégrité des données, sauf si le salarié bénéficiaire s'oppose à ce mode de communication.

Lorsqu'un salarié quitte l'entreprise sans demander le déblocage anticipé des droits ou avant que l'entreprise ait été en mesure de liquider la totalité de ses droits, cette fiche revêt la forme d'une attestation.

Lorsqu'un salarié quitte l'entreprise sans demander le déblocage anticipé des droits, le teneur de compte lui adresse l'état récapitulatif de l'ensemble de ses avoirs prévu à l'article L.3341-7 du Code du travail.

L'entreprise s'engage à prendre note de l'adresse du salarié au moment de son départ de l'entreprise. En cas de changement d'adresse ultérieur, il appartient à l'adhérent d'en aviser le teneur de compte.

Lorsqu'un salarié ne peut être atteint à la dernière adresse indiquée par lui, la conservation des parts de fonds commun de placement et des actions de SICAV acquises en application de l'article L.3323-2 du Code du travail continue d'être assurée par l'organisme qui en est chargé et auprès duquel l'intéressé peut les réclamer jusqu'au terme de la prescription prévue au 7° de l'article L.135-7 du Code de la sécurité sociale.

A l'expiration du délai de prescription (aujourd'hui fixé à 30 ans), la société de gestion procèdera à la liquidation des parts non réclamées et versera le montant ainsi obtenu au fonds de réserve pour les retraites.

ARTICLE 10 : REGIME SOCIAL & FISCAL DE LA PARTICIPATION

Sous réserve d'éventuelles évolutions législatives ou réglementaires, les dispositions légales suivantes sont actuellement applicables :

Régime social :

Conformément aux dispositions de l'article L.3325-1 du Code du travail, les sommes attribuées aux salariés en application du présent accord de participation n'ont pas de caractère d'élément de salaire pour l'application de la législation du travail et de la Sécurité sociale et n'entrent pas en compte pour l'application de la législation relative au salaire minimum de croissance.

Ces sommes ne peuvent se substituer à aucun des éléments de rémunération en vigueur dans l'entreprise ou qui deviennent obligatoires en vertu des règles légales ou contractuelles.



✚ Forfait social :

En application des articles L.137-15 et L.137-16 du Code de la sécurité sociale, les sommes versées au titre de la participation sont soumises au forfait social conformément aux dispositions légales.

✚ Régime fiscal :

En application des dispositions de l'article L.3325-2 du Code du travail :

- L'entreprise peut déduire des bases retenues pour l'assiette de l'impôt sur les sociétés ou de l'impôt sur le revenu, le montant des primes versées en application du présent contrat, au titre de l'exercice au cours duquel la participation est répartie entre les salariés.
- Ces primes sont en outre exonérées de la taxe sur les salaires prévue à l'article 231 du CGI.
- Les sommes revenant aux salariés au titre de la participation sont exonérées de l'impôt sur le revenu sauf si le salarié demande le paiement immédiat de tout ou partie des sommes correspondantes, les sommes perçues immédiatement étant soumises à l'impôt sur le revenu.

✚ Prélèvements sociaux :

✚ Contribution sociale Généralisée (CSG) et Contribution au Remboursement de la Dette Sociale (CRDS)

Sur la RSP : les sommes allouées aux salariés au titre de la participation sont assujetties à la CSG et à la CRDS. La CSG comme la CRDS sont précomptées lors de la répartition de la réserve spéciale de participation sans attendre que les droits deviennent disponibles.

Sur les revenus de la participation : les revenus de la participation sont assujettis à la CSG et la CRDS. Lorsque ces revenus sont réinvestis et bloqués avec le principal, le précompte de la CSG et de la CRDS sont effectués au moment où l'intéressé demande la délivrance des droits constitués à son profit au titre de la participation, sur la différence entre le moment de ces droits et le montant des sommes résultant de la répartition de la réserve de participation.

✚ Prélèvement social

A la délivrance des droits, les plus-values sont soumises au prélèvement social selon les modalités en vigueur à la date de la délivrance des droits.

ARTICLE 11: REGLEMENT DES DIFFERENDS

Les contestations pouvant naître de l'application du présent accord et d'une manière générale tous les problèmes relatifs à la participation sont réglés suivant des procédures appropriées à la nature du litige.

- ✚ Bénéfices nets et capitaux propres : ces montants font l'objet d'une attestation des commissaires aux comptes, qui ne peut être remise en cause. Si cependant, il apparaissait qu'une erreur matérielle ait été commise dans son établissement, les parties pourraient en demander une nouvelle des commissaires aux comptes.
- ✚ Salaires et valeur ajoutée : les litiges portant sur les salaires et la valeur ajoutée relèvent des juridictions compétentes en matière d'impôts directs à savoir le Tribunal Administratif en premier ressort et le Conseil d'Etat en appel.

A défaut d'accord entre les parties, le différend est porté devant la juridiction compétente.



ARTICLE 12 : PUBLICITE

Le présent accord fera l'objet de la publicité suivante :

- La Direction notifiera le texte du présent accord signé à l'ensemble des organisations syndicales représentatives à l'issue de la procédure de signature.
- Il sera déposé en deux exemplaires, dont une version sur support électronique, à la DIRECCTE compétente et un exemplaire sera adressé au secrétariat du Greffe du Conseil des Prud'hommes du lieu de la conclusion de l'Accord.
- Le présent accord sera communiqué à l'ensemble du personnel par le biais des règles en vigueur dans l'entreprise.
- Une copie de l'accord sera adressée au teneur de compte.

ARTICLE 13 : DUREE – DENONCIATION - REVISION

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée et s'appliquera pour la première fois à compter de **l'exercice civil 2019** et expirera le **31 décembre 2021**.

Le présent accord pourra être dénoncé par l'une ou l'autre des parties signataires. La dénonciation devra avoir lieu dans les 6 premiers mois de l'exercice pour avoir un effet sur l'exercice en cours. A défaut, et sous respect d'un préavis de 3 mois, elle ne pourra prendre effet que pour l'exercice suivant.

La partie qui dénonce l'accord doit notifier cette décision par lettre recommandée avec accusé de réception à l'autre partie et à la DIRECCTE (UT06) compétente.

Chaque partie signataire peut demander la révision de tout ou partie du présent accord selon les modalités suivantes :

- Toute demande devra être adressée par lettre recommandée avec accusé de réception à chacune des autres parties signataires et comporter, en outre, l'indication des dispositions dont la révision est demandée et les propositions de remplacement ;



- Dans un délai maximum de trois mois, les parties ouvriront une négociation ;
- Les dispositions de l'accord dont la révision est demandée resteront en vigueur jusqu'à la conclusion d'un nouvel avenant ;
- La révision portant sur les modalités de calcul de la réserve spéciale de participation ne pourra concerner l'exercice en cours que si l'avenant de révision est signé avant le premier jour du 7^{ème} mois de l'exercice. A défaut, il prendra effet pour l'exercice suivant.

Cet accord ayant été conclu en application des dispositions de droit commun, toute modification de ces dispositions ultérieures à la signature du présent accord, se substitueront de plein droit à celles du présent accord devenues non conformes.

Fait à Nice, le 27^{juin} 2019
En cinq exemplaires originaux.

 Pour la Caisse d'Épargne :

Bénédicte SOLANET
Membre du Directoire en charge du Pôle Ressources et Transformation

 Pour les Organisations syndicales :

SNP-FO

Bruno AGUIRRE

SU-UNSA

Norbert DUPRAY

SNE-CGC

Robert ROMEO