

Pour toutes informations sur notre volet social, pour lire ou relire nos communications, pour entrer en relation avec vos représentants, pour adhérer en ligne, rendez-vous sur notre Site Internet : [www.su-caz.fr](http://www.su-caz.fr)

SU 12 / 19

Nice, le 2 Octobre 2019.

## **Élections du Comité Social et Économique (CSE) du 8 au 17 octobre 2019**

# **Un programme innovant issu de nos échanges !**

**Œuvres Sociales, équité, diversification et actions renforcées en faveur de votre pouvoir d'achat, 10 exemples parmi les plus significatifs :**

- 1) **L'offre « voyages et séjours »** sera bonifiée par des mises en commun de moyens et sera rééquilibrée entre longs voyages, week-ends et séjours familiaux. Un système transparent sera mis en place afin que celles et ceux qui n'ont pas encore bénéficié de l'offre du CSE soient prioritaires.
- 2) **Location de vacances** : une participation du CSE sera mise en place en fonction du quotient familial avec un plafond sur présentation d'une facture établie par un professionnel.
- 3) **Le sport** : prise en charge de 50 % pour l'inscription à un club sportif pour le salarié et ses enfants à charge avec plafond de participation.
- 4) **Rentrée scolaire** : participation aux frais de rentrée du CP aux études supérieures des enfants fiscalement à charge telle que nous l'avons pratiqué par le passé.
- 5) **Noël** : jouets ou chèques cadeaux en fonction de l'âge des enfants.
- 6) **La mise en place d'une aide financière** concernant la garde des enfants et l'accompagnement scolaire sera étudiée et traitée sur la durée du mandat.
- 7) **Chèques vacances** : augmentation du montant distribué.
- 8) **Abonnement cinéma / théâtre** : une participation annuelle et forfaitaire sera mise en place.
- 9) **Cadeau de fin d'année** : un cadeau de qualité sera livré à chaque salarié sur son lieu de travail.
- 10) **La Centrale d'achat** sera élargie et améliorée grâce aussi à des mises en commun de moyens.

**Nos propositions concernant le rôle économique du CSE, essentiel dans cette période de transformation de notre modèle:**

Dès la mise en place du CSE, nous proposerons d'ouvrir un débat sur l'attrition et plus largement sur la satisfaction de nos clients et celle des collaborateurs qui sont intimement liées (accueil, tarification, effectifs, taille des portefeuilles, maillage, obsolescence de l'outil informatique, rôle du conseiller, niveau et structure de la rémunération, perspectives de carrière etc ...) et leurs conséquences sur notre futur si la tendance actuelle ne s'inverse pas.

Nous souhaitons aussi, notamment :

- Ouvrir des discussions sur le poste de second d'agence,
- Revoir l'accord de mobilité qui pose de graves problèmes d'application depuis sa mise en place,
- Travailler sur un nouveau statut des cadres autour de l'animation d'équipe et de la responsabilisation.

Dans la lignée de notre pratique interne qui consiste à solliciter nos adhérentes et nos adhérents pour toutes les décisions importantes qui les concernent, nous mettrons en place un dispositif de communication innovant à destination de tous les salariés afin de recueillir le plus largement possible leurs avis et suggestions.

**Afin de pouvoir mettre en place ce programme innovant et ambitieux, une seule solution :**

# **Voter et faire voter pour nos listes !**

Les Candidats du Syndicat Unifié/UNSA.