

MOUVEMENT INTERPROFESSIONNEL DU 17 MARS

Soutien sur le fond sans participation formelle

Nos principales réserves sur le Plan Stratégique Groupe (PSG) concernent l'adéquation entre l'ambition des objectifs et la réalité des moyens.

Comme nous l'indiquions dans notre communication précédente, le SU-UNSA place, avec la qualité de vie au travail (QVT), le pouvoir d'achat au centre de son action. Il s'agit d'une action constante qui devient encore plus cruciale avec le retour de l'inflation post COVID et désormais avec les lourdes conséquences du retour de la guerre à nos portes. Nous sommes en phase avec l'excellente enquête de l'UNSA " *Primaire sociale* " qui confirme la prééminence du pouvoir d'achat dans les préoccupations de nos concitoyens.

Il est cependant essentiel, pour des représentants du personnel, de lancer un mouvement social lorsque les conditions sont réunies et dans un contexte et une temporalité adaptés à son succès. Si le Syndicat Unifié a rejoint l'Union Nationale des Syndicats Autonomes (UNSA), c'est d'abord parce que l'autonomie est dans notre ADN, le pragmatisme dans notre culture et l'efficacité au cœur de notre stratégie. C'est pour cela que nous n'appelons pas nos collègues à se mettre en grève le 17 mars, même si bien entendu l'appel interprofessionnel donne la liberté à chacun de participer à ce mouvement. Dans cette communication, nous apportons des précisions sur les motifs de cette décision tout en nous projetant dans la suite des événements.

■ Une NAO 2021 de branche aboutie

Malgré le bémol lié à l'insuffisance de l'augmentation générale (AG) au regard du niveau d'inflation, la NAO 2021 a globalement répondu à notre attente, notamment au travers de la complémentarité entre les NAO nationale et locales. Le SU-UNSA, première organisation de la branche et du groupe, s'est largement impliqué dans la conclusion de ces NAO qui ont satisfait une très large majorité d'entre vous. Il n'est ni utile ni opportun d'appeler à un mouvement social à l'issue de négociations qui, globalement, ont abouties.

■ Partage de la valeur créée : changer le paradigme

Nous sommes engagés dans une stratégie de long terme qui vise à rétablir de l'équité dans le partage de la valeur. Depuis trop longtemps les rémunérations sont tendanciellement à la baisse. Pour conserver nos talents et à fortiori pour en attirer de nouveaux, il faudra changer de paradigme. Les frais de personnel sont d'abord un investissement. Le SU-UNSA, fidèle à son histoire et à sa culture de la négociation, fera des propositions innovantes. Quelles que soient les modalités, il sera nécessaire de plus et mieux associer les salariés aux résultats financiers qui sont d'abord le fruit de leurs efforts.

■ Bâtir un nouveau rapport de force

L'expérience nous démontre que cet indispensable changement ne se fait pas dans la facilité. Nous nous attachons donc à construire un nouveau rapport de force. Il sera indispensable pour que les employeurs, notamment parmi les plus rétrogrades, sachent que les temps changent et qu'il s'agira désormais de passer aux actes. Au risque, s'ils ne le faisaient pas, de se voir opposer une réaction adaptée.

C'est pourquoi nous vous appelons, dès maintenant, à adhérer à un syndicat, si ce n'est déjà fait et à préparer avec nous les futures mobilisations qui, elles aussi, pourraient être innovantes. Il est grand temps de ne plus opposer l'individuel au collectif. La revalorisation des métiers de la banque ne se fera pas sans corps intermédiaires puissants et responsables et en phase avec leurs mandats.

■ Négocier avant de mobiliser

Certes, la NAO 2021 a bien préservé, pour un temps, le pouvoir d'achat de l'ensemble des collègues, à l'exception notable de ceux de la CEGEE dont la PEPA est restée figée à 600 € ! Pour autant, le contexte implique que celle de 2022 soit aussi à la hauteur des enjeux. Le SU-UNSA privilégiera le dialogue social avant d'appeler à une éventuelle mobilisation. Dans le cadre d'un dialogue social que nous voulons constant et loyal, votre pouvoir d'achat est au cœur de nos préoccupations et nous allons aussi évoquer avec les employeurs, localement et nationalement, les effets immédiats de la guerre en Ukraine.

Dans nos entreprises, l'heure est à la négociation. Elle sera d'autant plus fructueuse que votre soutien sera puissant et que la mobilisation éventuelle sera préparée.

Consulter l'analyse de la
primaire sociale Unsa

ICI



Le Secrétariat National du Syndicat Unifié-Unsa :
Philippe BERGAMO, Jean-David CAMUS,
Philippe CAZEAU, Patricia COTTARD,
Franck DELAGRANDE
et François-Xavier JOLICARD