

NAO 2024 - 2^{ème} réunion

Les masques ne sont pas tous tombés !

Après une première réunion le 13 septembre consacrée à la présentation des éléments économiques et statistiques, celle du 18 octobre était l'occasion de rentrer dans le vif du sujet et d'exprimer les revendications des organisations syndicales... dans l'attente de la réponse des employeurs. Si le Syndicat Unifié-Unsa a joué carte sur table, estimant que le sujet des rémunérations est trop important pour jouer au chat et à la souris, d'autres n'ont pas eu ce respect envers les salariés !

■ SU-UNSA : une mesure pérenne

Le Syndicat Unifié-Unsa a exprimé clairement aux employeurs son attente de cette NAO : **une augmentation générale pérenne de 200 € par mois pour toutes et tous !**

■ Un montant qui s'explique

Il répond à la forte poussée inflationniste de ces deux dernières années, notamment en assurant une revalorisation de 6% pour un salaire moyen de la branche de 40 000 euros par an.

Il accompagne particulièrement les salariés les plus fragilisés économiquement par la hausse de l'énergie et des produits alimentaires.

Il cristallise d'une façon pérenne une revalorisation de la rémunération.

■ Un signe fort, un message clair

Le principe même d'augmentation égalitaire et collective est un signe fort, doublé d'un message clair. Dans une branche professionnelle qui s'affirme mutualiste et coopérative, une reconnaissance de cette nature réaffirme le lien qui unit tous les salariés dans la réussite comme dans les moments difficiles. Elle doit avoir valeur d'exemple pour nos dirigeants dans les paroles et dans les actes.

■ Les employeurs en désaccord

A ce jour, pas de proposition patronale exprimée, si ce n'est la garantie d'une mesure d'augmentation collective. Les discussions semblent être à l'arrêt :

- Les président(e)s de directoire qui souhaitent répondre aux attentes des salariés et assumer un accompagnement dans cette période difficile et dont la santé financière de leur établissement permet cet investissement. Ce signe de confiance et de responsabilité les honore et le Syndicat Unifié-Unsa les soutient dans cette approche digne des valeurs de notre branche Caisse d'épargne.

- Les président(e)s contraints par des résultats financiers qui les entravent dans leur élan social, mais en quête de solutions qu'un groupe mutualiste comme le nôtre devrait pouvoir initier.
- Les président(e)s qui, dans leur approche salariale, sont encore ancrés dans une politique de rigueur et peu enclins au partage de la valeur malgré des résultats financiers suffisamment solides pour s'inscrire dans une démarche volontariste.
- Les président(e)s qui, sous couvert de résultats temporairement affaiblis, trouvent une argumentation bien opportune pour justifier leur fermeté salariale.

■ Une NAO décevante

Le bilan de cette 2^{ème} réunion de NAO est tout sauf satisfaisant. Voir les employeurs - progressistes volontaires pour certains, progressistes contraints pour d'autres, dogmatiques pour d'autres encore - se retrancher derrière une prétendue diversité de positions entre eux, par rapport à la question du pouvoir d'achat des salariés, n'est pas entendable.

Gageons qu'une proposition commune des dirigeants, en rejetant l'idée qu'elle s'aligne sur le plus petit dénominateur commun de leurs positions, saura répondre à notre demande, donc aux attentes justifiées des salariés.

Nos interlocuteurs ne peuvent plus se défaire, ils doivent prendre leurs responsabilités !